



Arbetsmiljöpolicy

Reviderad 2013-03-03

[Beslutad vid mars månads styrelsemöte 2013]

Övergripande mål:

- Styrelsen för Tolvmans ek förening svarar tillsammans med rektor gemensamt för att säkerställa en arbetsmiljö där ingen kommer till skada, varken fysiskt, psykiskt eller socialt.
- Styrelsen för Tolvmans ek förening arbetar systematiskt med att tidigt åtgärda uppkomna brister i arbetsmiljön.

Personalpolitik:

Styrelsen för Tolvmans ek. förening skall bedriva en aktiv personalpolitik som stimulerar de anställdas engagemang, ansvar och kreativitet för vår verksamhet samt främjar en jämställdhet mellan könen. Styrelsen ska vidare säkerställa en drogfri arbetsmiljö där ingen kommer till skada, varken fysiskt, psykiskt eller socialt. Friskvård, hälsokontroller och vidareutbildning är viktiga delar i personalpolitiken. Vid nyanställning eller tillfällig anställning av personal svarar rektor för att introducera personalen, alternativt delegerar rektor detta till lämplig fast personal.

Ansvarsfördelning:

Styrelsen för Tolvmans ek. förening har som huvudman huvudansvaret för arbetsmiljön. För den löpande dagliga översynen av arbetsmiljön ansvarar rektor som rapporterar brister till styrelsen. Skyddsombudets ansvar är att meddela rektor vid brister i arbetsmiljön som noterats vid de regelbundna skyddsronterna eller så snart bristerna uppdagats.